



PROFIEL EN VACATURETEKST PENTA NOVA

Inhoud

| | |
|------------------------------------|---|
| Profiel directeur..... | 2 |
| Penta Nova..... | 2 |
| Functie-eisen..... | 3 |
| Vacature Directeur Penta Nova..... | 4 |

Profiel directeur

Als nieuwe directeur van Penta Nova ben jij een onderzoekende, mensgerichte, ondernemende en gedreven persoonlijkheid, precies zoals de kernwaarden van Penta Nova, en sta je midden in de organisatie. Je vervult een verbindende rol binnen de samenwerking die alleen functioneert dankzij alle bevlogen collega's eromheen. Je gelooft dat de kracht van Penta Nova ligt in de gezamenlijke inzet van de aangesloten hogescholen. Je voelt je thuis in een omgeving waarin deze hogescholen samen verantwoordelijkheid dragen voor het opleiden van schoolleiders en waarin samenwerking, betrokkenheid en korte lijnen vanzelfsprekend zijn.

De organisatie is plat en informeel ingericht, met inhoudelijke aandachtsgebieden en expertgroepen die een belangrijke rol spelen in het vormgeven van curriculum, toetsing en kwaliteitszorg. De lesplaatscoördinatoren spelen een belangrijke rol in de verbinding tussen Penta Nova en de hogescholen en versterken de onderlinge samenwerking. Voor jou is verbinden geen taak maar een natuurlijke houding: je betreft mensen, stimuleert samenwerking en zorgt dat iedereen vanuit dezelfde visie werkt.

Je borgt wat staat en versterkt wat werkt, zonder de Penta Nova cultuur van openheid, professionaliteit en betrokkenheid te verliezen. Je brengt rust en helderheid, toont nieuwsgierigheid en weet snel de juiste vragen te stellen. Je luistert met aandacht, schakelt diplomatiek en durft keuzes te maken, waarbij je verschillende belangen zorgvuldig afweegt en het gezamenlijke doel altijd centraal houdt. Je leiderschap is niet hiërarchisch maar gespreid: je faciliteert, betreft, geeft ruimte en werkt naast collega's in plaats van boven hen. Je geeft richting zonder het eigenaarschap weg te nemen. Je stimuleert teams om verder te groeien en legt verbindingen die duurzaam zijn. Je straalt vertrouwen uit, werkt vanuit inhoud en waarden en bouwt met warmte en visie verder aan de toekomst van schoolleiderschap in Nederland.

Penta Nova

Penta Nova is een landelijk samenwerkingsverband van zeven hogescholen, met één gezamenlijke ambitie: het versterken van vakschoolleiderschap.

Samen zetten zij zich in om erkende, praktijkgerichte opleidingen te bieden die docenten, leidinggevend en schoolleiders ondersteunen in hun professionele ontwikkeling. Penta Nova biedt opleidingen aan voor de gehele onderwijsketen, van primair onderwijs tot hbo en wo. Het opleidingsaanbod bestaat uit: Schoolleider Basisbekwaam, Schoolleider Vakbekwaam, Middenmanagement, Zij-instroom Schoolleider Basisonderwijs, de Master Educational Leadership en diverse herregistratietrajecten, coachtrajecten en maatwerk op het gebied van zowel proces als inhoudelijke begeleiding van de school(leider). Penta Nova hecht waarde aan de verbinding onderwijs en onderzoek. Dit heeft ook een plaats binnen Penta Nova.

Werken bij Penta Nova

Penta Nova is een platte, informele en inhoud gedreven netwerkorganisatie waarin samenwerken centraal staat. De organisatie bestaat uit een centraal bureau en zeven samenwerkende hogescholen daaromheen. Je komt terecht in een omgeving waar collega's elkaar gemakkelijk weten te vinden, waar deuren, letterlijk én figuurlijk, openstaan en waar iedereen vanuit intrinsieke motivatie bijdraagt aan een gezamenlijk doel.

Bij Penta Nova draait alles om inhoud, verbinding en kwaliteit. Werken bij ons betekent werken met impact: je staat midden in het onderwijsveld, schakelt met bestuurders en experts en draagt bij aan de ontwikkeling van de leiders die onze scholen en leerlingen nodig hebben. Een plek waar je samenbouwt aan toekomstgericht onderwijs.

Funcctie-eisen

- Je hebt aantoonbare ervaring binnen het onderwijs of een vergelijkbare kennisintensieve sector (hoger onderwijs is een pre).
- Je hebt ervaring met samenwerken in een netwerk- of samenwerkingsverband met meerdere organisaties/stakeholders.
- Je weet hoe je inhoudelijke signalen en trends vertaalt in het onderwijs naar strategie en beleid.
- Je begrijpt de onderwijspraktijk PO-VO-MBO-HBO voldoende om inhoudelijke gesprekken te voeren, je ziet wat er op het werkveld afkomt en weet dat om te zetten in nieuwe programma's, diensten en een stevige positionering van Penta Nova als dé opleider voor schoolleiderschap.
- Je hebt inzicht in ontwikkelingen binnen onderwijs, leiderschap en professionalisering en kunt de impact daarvan duiden.
- Je bent in staat om een integrale visie op schoolleiderschap te bewaken en door te ontwikkelen.
- Je hebt ervaring met beleidsontwikkeling, portfoliokeuzes en positionering in een concurrerende onderwijsmarkt.
- Je kan informatie uit diverse groepen samenbrengen en vertalen naar gedragen beleid.
- Je bent goed financieel onderlegd.
- Je hebt ervaring met het opstellen en/of beoordelen van businesscases.

Vacature - Directeur Penta Nova

In het kort...

Als nieuwe directeur bij Penta Nova sta jij midden in een betrokken en informele organisatie waar korte lijnen, vertrouwen en gezamenlijke verantwoordelijkheid centraal staan. Jij wordt de schakel die alle partijen verbindt en Penta Nova helpt verder groeien in haar missie: het opleiden van toekomstgerichte schoolleiders in Nederland.

Wat ga je doen?

Jij wordt de nieuwe directeur bij Penta Nova, een samenwerkingsverband van zeven hogescholen dat samen opleidingen voor schoolleiders ontwikkelt en verzorgt en via onderzoek (de praktijk) verbetert. De opleidingen worden georganiseerd vanuit Expertgroepen van circa vijf professionals, van waaruit zaken als curriculumontwikkeling, toetsing, kwaliteitszorg, intakes, docentencorps worden verzorgd. Jij wordt de verbindende schakel tussen deze expertgroepen, de hogescholen, de penvoerder en het toezichthoudend bestuur. Je brengt mensen, informatie en belangen samen en vertaalt dit naar richting en beleid. Je bewaakt de visie op integrale leerlijnen, versterkt de samenwerking en zorgt dat bestaande initiatieven verder worden doorontwikkeld.

Je bent zichtbaar aanwezig binnen de organisatie, onderhoudt sterke relaties met bestuurders en vertegenwoordigt Penta Nova extern op landelijke bijeenkomsten. Je brengt rust en overzicht, borgt wat staat en versterkt wat werkt, zonder de cultuur van toegankelijkheid en betrokkenheid te verliezen.

Jouw taken en verantwoordelijkheden:

- Je verbindt de zeven hogescholen, expertgroepen, bestuurders en externe partners.
- Je zorgt dat iedereen vanuit dezelfde visie op schoolleiderschap werkt.
- Je stimuleert teams in hun groei naar meer zelfsturing en helpt hogescholen zich sterker te profileren.
- Je vertaalt input uit de organisatie en trends in het onderwijs naar richting, beleid en nieuwe kansen.
- Je stimuleert hoe praktijkgericht onderzoek leidt tot bruikbare kennis ten behoeve van de curricula.
- Je wordt verantwoordelijk voor de inrichting en ontwikkeling van het kennisatelier. Dit nieuwe kennisatelier brengt opleidingen, praktijkonderzoek en co-creatie met werkveldpartners samen. Het is jouw taak om dit verder vorm te geven en te ontwikkelen.
- Je positioneert Penta Nova zichtbaar en overtuigend als dé opleider voor schoolleiderschap.
- Je bouwt een sterk netwerk op en vertegenwoordigt Penta Nova op landelijke bijeenkomsten.
- Je draagt financiële verantwoordelijkheid en stuurt op transparante, duurzame begrotingen.
- Je borgt governance, compliance en gemaakte afspraken met bestuur en penvoerder.
- Je beoordeelt businesscases en contracten op risico's en haalbaarheid.
- Je houdt samen met de penvoerder de processen eenvoudig, doelmatig en werkbaar.

Wat biedt Penta Nova jou?

Bij ons krijg je de kans om leiding te geven aan een uniek samenwerkingsverband van zeven hogescholen dat landelijk het verschil maakt in de ontwikkeling van schoolleiderschap. Je werkt in een informele en inhoudelijk sterke netwerkorganisatie waar korte lijnen, vertrouwen en eigenaarschap centraal staan.

Wat je hier kunt verwachten:

- Een salaris gebaseerd op functieschaal 14 HBO CAO.
- Een dienstverband voor 32 uur (0,8 fte).
- Arbeidsvoorwaarden conform CAO HBO.
- Een betrokken organisatie met collega's die graag met jou samenwerken.

Wat vragen we van jou?

Als directeur ben jij een verbindende, nieuwsgierige en gedreven leider die midden in de organisatie staat. Je gelooft in de kracht van samenwerking en weet mensen te betrekken vanuit een gedeelde visie op toekomstgericht schoolleiderschap.

Je brengt rust, duidelijkheid en een scherp oog voor kwaliteit. Je stelt de juiste vragen, luistert actief en durft keuzes te maken. Leiderschap is voor jou faciliteren: je geeft richting zonder eigenaarschap weg te nemen en je stimuleert groei en samenwerking. Je bouwt voort op wat er staat, borgt kwaliteit en versterkt de koers. Je beweegt soepel tussen strategisch denken en de dagelijkse praktijk, verbindt inhoud, mensen en processen, en draagt met warmte en overtuiging bij aan de verdere ontwikkeling van Penta Nova.

Daarnaast heb jij:

- Ervaring in het onderwijs of een vergelijkbare kennisintensieve omgeving (hogere onderwijs is een pré).
- Ruime ervaring met samenwerken in netwerken of samenwerkingsverbanden met meerdere stakeholders.
- Het vermogen om ontwikkelingen in het onderwijs en leiderschap te duiden en te vertalen naar strategie, beleid en nieuwe programma's.
- Sterke beleidsmatige en strategische vaardigheden, inclusief het maken van portfoliokeuzes en het positioneren van een organisatie in een concurrerende markt.
- De vaardigheid om input uit verschillende groepen te bundelen en om te zetten in gedragen beleid.
- Goed financieel inzicht: je kunt rapportages interpreteren, door vertalen naar keuzes en sturen op gezonde financiën.
- Begrip van taak- en kostenverdeling binnen samenwerkingsverbanden van meerdere instellingen.

Waar ga je werken?

Bij Penta Nova werk je in een unieke context: een landelijk samenwerkingsverband van zeven hogescholen dat één gezamenlijke ambitie heeft; het versterken van toekomstgericht schoolleiderschap in Nederland. Geen traditionele organisatie met hiërarchie, maar een plat, informeel en inhoudsgedreven netwerk waarin samenwerking centraal staat. Jouw standplaats is de Marnix Academie in Utrecht.

Je komt terecht in een omgeving waar iedereen elkaar weet te vinden, waar deuren altijd openstaan en waar collega's vanuit intrinsieke motivatie bijdragen aan het grotere geheel. De organisatie draait om inhoud, verbinding en kwaliteit. Werken bij Penta Nova betekent werken in een omgeving waar je impact hebt. Waar je midden in het onderwijsveld staat, schakelt met bestuurders en experts, en bijdraagt aan de ontwikkeling van de leiders die onze scholen en leerlingen nodig hebben. Een organisatie waar je met elkaar verder bouwt.

Nadere informatie?

Het uitgebreide profiel kun je via bijgaande link raadplegen.

Voor nadere informatie kun je terecht bij:

- Astrid Venes, voorzitter college van bestuur Marnix Academie: 06-13089341 /

a.venes@hsmarnix.nl

- Robert Verbruggen, voorzitter college van bestuur Hogeschool de Kempel: 06-51152245 /

r.verbruggen@kempel.nl

Verdere procedure

Je kunt je sollicitatiebrief en CV t/m 20 maart 2026 sturen naar personeelszaken@kempel.nl. In de week van 30 maart vindt de briefselectie plaats. De eerste gespreksronde is op 7 april vanaf 13.30 uur en de tweede gespreksronde op 17 april in de ochtend. De locatie van de gesprekken is de Marnix Academie in Utrecht. Het opvragen van een verklaring omtrent gedrag en referenties maken onderdeel uit van de procedure.