



Opleiding  
**Schoolleider**  
Basisbekwaam

2021-2022



## Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	<b>4</b>
<b>Penta Nova, Academie voor Schoolleiderschap</b>	<b>6</b>
<b>1. Waarom de opleidingen voor schoolleiders?</b>	<b>7</b>
<b>2. De opleiding Schoolleider Basisbekwaam</b>	<b>8</b>
2.1 Korte karakteristiek	8
2.2 Inhoud opleiding Schoolleider Basisbekwaam	10
2.3 Didactische opzet	10
2.4 Werkvormen	11
2.5 Toetsing	12
<b>3. Verkort traject Schoolleider Basisbekwaam</b>	<b>13</b>
<b>4. Praktische informatie</b>	<b>15</b>
4.1 Doelgroep, toelating, afronding	15
4.2 Investering, locaties, start en duur	15
4.3 Studielast, opdrachten en toetsing	16
4.4 Aanmelden en aanvullende informatie	16

## Voorwoord

Scholen bevinden zich in het middelpunt van een complexe samenleving. Het appél om kinderen goed uit te rusten voor een toekomst, die we maar ten dele overzien, is groter dan ooit. Het sturen op de kwaliteit in de klas is daardoor in toenemende mate een grote en complexe verantwoordelijkheid. Onderzoek, ook in Nederland, wijst uit dat er een duidelijke relatie bestaat tussen de kwaliteit van het leiderschap in de school en de resultaten van de leerlingen (Inspectie van het Onderwijs (2014)). Ook de overheid ziet het belang van het versterken van leiderschap, onder meer door gerichte opleiding (Leerkracht 2020) en het instellen van de schoolleidersregisters PO en VO. ([www.schoolleidersregisterpo.nl](http://www.schoolleidersregisterpo.nl) en [www.schoolleidersregistervo.nl](http://www.schoolleidersregistervo.nl))

Er zijn twee opleidingen voor schoolleiders. De opleiding Schoolleider Basisbekwaam voor adjunct-directeuren en de opleiding Schoolleider Vakbekwaam voor directeuren.

In de opleidingen Schoolleider Basisbekwaam en Vakbekwaam ontwikkel je competenties die noodzakelijk zijn om jouw school te leiden in deze complexe context. De opleidingen richten zich op het maken van keuzes op basis van actuele inzichten, waarbij de focus ligt op het verbeteren van de leerlingresultaten in brede zin. Schoolleiders worden uitgenodigd tot samen leren in de breedste zin om een onderzoekende houding samen met het team te versterken. In colleges worden data uit jouw school benut om keuzes te overdenken en te onderbouwen. Daarnaast is er oog voor de schoolleider als persoon en er is ruimte om ontwikkelthema's te verkennen met persoonlijke begeleiding. Zo wordt jouw leiderschap aantoonbaar versterkt.

## Penta Nova

De opleidingen Schoolleider Basisbekwaam en Vakbekwaam worden verzorgd door Penta Nova, een samenwerkingsverband van zeven hogescholen.

De hogescholen van Penta Nova zijn:

- Christelijke Hogeschool Ede
- Driestar Hogeschool
- Hogeschool Inholland
- Hogeschool de Kempel
- Hogeschool Leiden
- Hogeschool Viaa Zwolle
- Marnix Academie

Op deze zeven hogescholen worden meerdere keren per jaar (online) voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd over de opleidingen van Penta Nova. De data per lesplaats kun je vinden op [www.pentanova.nl](http://www.pentanova.nl).

Het curriculum van de opleidingen Schoolleider Basisbekwaam en Vakbekwaam is ontwikkeld in samenwerking met het lectoraat van Penta Nova, dat in 2009 is opgericht. Per 1 september 2018 is dr. Inge Andersen aangetreden als lector. Samen met de associate lector dr. Lisette Uiterwijk geeft zij vorm aan het onderzoek met als thema waardegericht leiderschap.

In deze brochure lees je meer over de inhoudelijke opzet van de opleiding Schoolleider Basisbekwaam. Praktische informatie over inschrijving vind je achter in de brochure. Heb je nog vragen, dan kun je contact opnemen met het Servicebureau van Penta Nova, telefoon 030 275 35 80.

Ik wens je veel succes met het maken van jouw keuze en hoop je te verwelkomen als student bij Penta Nova.

Monique Keesom-Steenart  
Manager Penta Nova

## Opleidingen Penta Nova

Opleiding	Doelgroep	Duur	Toelating	Studielast	Afronding
Oriëntatie op management	Leraren po/vo/mbo	6 maanden	Intakegesprek	4 ECTS	Certificaat
Midden-management PO	Leraren po met leidinggevende taken	1 jaar (3 modules)	Intakegesprek	15 ECTS	Diploma (of certificaat per module)
Midden-management VO	Leraren vo met leidinggevende taken / Leidinggevend vo	1 jaar (3 modules)	Intakegesprek	15 ECTS	Diploma (of certificaat per module)
Opleiding Schoolleider Basisbekwaam	Leraren met leidinggevende verantwoordelijkheid / Leidinggevend po/vo/mbo	1 jaar	Intakegesprek	15 ECTS	Diploma
Opleiding Schoolleider Basisbekwaam verkort	Leraren met leidinggevende verantwoordelijkheid / leidinggevend po/vo/mbo in bezit van diploma Middenmanagement	7 maanden	Intakegesprek	10 ECTS	Diploma
Opleiding Schoolleider Vakbekwaam	Leidinggevend po/vo/mbo	1 jaar	Intakegesprek	15 ECTS	Diploma
Leadership Development Course	Leidinggevend vo/mbo	4 maanden	Intakegesprek	8 ECTS	Certificaat
Master Educational Leadership	Schoolleiders po/vo/mbo/hbo	2 jaar	Position paper intakegesprek	60 ECTS	Getuigschrift Master

## Penta Nova, Academie voor Schoolleiderschap

### Visie

Penta Nova hanteert een integrale visie op schoolleiderschap in het onderwijs. Dat wil zeggen dat de opleidingen gericht zijn op de praktijk en focussen op onderwijskundig, transformatief en moreel leiderschap.

Centraal uitgangspunt in de opleidingen van Penta Nova is het onderzoeksmatig leiderschap in een school met een op onderzoek gerichte cultuur. De onderzoeksmatige schoolleider beschikt over een onderzoekende houding en onderzoeksvaardigheden. De schoolleider maakt in samenwerking met het team gebruik van de aanwezige data in de school om het onderwijsproces te sturen en te verbeteren. De focus van alle activiteiten in deze studie is gericht op het verbeteren van leerlingresultaten in brede zin.



***“Er wordt in de opleiding heel veel aandacht besteed aan hoe jij zelf in de praktijk staat en je als schoolleider kunt ontwikkelen”***

### Lectoraat

In september 2009 heeft Penta Nova het lectoraat Leiderschap in het onderwijs ingesteld. Per 1 september 2018 is dr. Inge Andersen aangetreden als lector. Samen met de associate lector dr. Lisette Uiterwijk geeft zij vorm aan het onderzoek met als thema waardegericht leiderschap.

### Docenten

Penta Nova maakt gebruik van ervaren docenten, die verbonden zijn aan de praktijk en het vak van leiderschap kennen.

Ook worden externe specialisten en gecertificeerde coaches ingezet. Op beleidsniveau wordt de samenwerking tussen de zes hogescholen vormgegeven in een Toezichthoudend Bestuur, waarin alle hogescholen zijn vertegenwoordigd.

### Aanbod

Penta Nova biedt de volgende opleidingen aan:

- Oriëntatie op management (OOM)
- Opleiding Middenmanagement primair onderwijs (MM PO)
- Opleiding Middenmanagement voortgezet onderwijs (MM VO)
- Opleiding Schoolleider Basisbekwaam (OSL BB) (regulier en verkort)
- Opleiding Schoolleider Vakbekwaam (OSL VB)
- Leadership Development Course (LDC)
- Master Educational Leadership (MEL)
- Herregistratietrajecten voor schoolleiders



## 1. Waarom de opleidingen voor schoolleiders?

Zowel vanuit de overheid als in recent onderzoek is er veel aandacht voor de kwaliteit en de positie van de schoolleider. Het Ministerie van OCW heeft bepaald dat schoolleiders in het po sinds 2018 geregistreerd moeten zijn in het beroepsregister van schoolleiders. De opleidingen Schoolleider worden afgesloten met een erkend diploma, waarmee je je kunt registreren.

De school staat midden in een dynamische omgeving en is niet meer een instituut op zich, maar een organisatie die midden in de maatschappij staat. Van de schoolleider wordt verwacht dat hij adequaat reageert op de omgeving en deze waar mogelijk beïnvloedt ten gunste van het welzijn van leerlingen en ouders. Uit de behoefte om het onderwijs te laten aansluiten op de kennis en vaardigheden die nodig zijn in onze kenniseconomie ontstaan nieuwe vormen van onderwijs en nieuwe vormen van leiderschap. Sterk leiderschap kent vele persoonlijk ingevulde vormen, maar is altijd gericht op het versterken van visie, missie en ambitie binnen een professionele organisatie.

In de opleidingen Schoolleider Basisbekwaam en Vakbekwaam wordt onderzoeksmatig leiderschap geoefend door te sturen op basis van data uit de school zelf. De analyse van deze data maakt sterktes en zwaktes van de school zichtbaar, waardoor talenten kunnen worden benut en verbeterpunten aangepakt.



## 2. De opleiding Schoolleider Basisbekwaam

### 2.1 Korte karakteristiek

De opleiding Schoolleider Basisbekwaam is opgebouwd langs twee leerlijnen.

1. De thematische lijn; in de thematische lijn wordt de inhoud van de opleiding vormgegeven. In deze lijn is onderzoeksmatig leiderschap geïntegreerd.
2. De persoonlijke lijn; in de persoonlijke lijn staat jouw persoonlijke ontwikkeling centraal. Deze leerlijnen sluiten aan op de leerlijnen van de Master Educational Leadership.

In de thematische lijn komt de theorie over leiderschap in de breedste zin aan de orde. In de persoonlijke lijn staat de persoonlijke ontwikkeling van jou als student centraal in relatie tot de beroepsstandaard voor schoolleiders. In het programma is er een constante wisselwerking tussen de verschillende leerlijnen. De opleiding is concentrisch van opbouw. Dat wil zeggen dat de thema's uit het eerste jaar (Basisbekwaam) terugkomen in het tweede jaar (Vakbekwaam), maar dan op een verdiept niveau. In Basisbekwaam worden actuele thema's aan de orde gesteld in verbinding met casuïstiek uit de eigen organisatie. Vakbekwaam staat in het teken van de implementatie van de verandering.

In het schema op de volgende pagina wordt per periode de inhoud van de leerlijnen beknopt weergegeven.





## Schoolleider Basisbekwaam

	Etappe 1	Etappe 2	Etappe 3
Themalijn	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Leiderschapsvormen</li> <li>2. Visie &amp; missie</li> <li>3. Organisatie &amp; cultuur</li> <li>4. Rollen van Quinn</li> <li>5. Gespreid / gedeeld leiderschap</li> <li>6. Financiën</li> <li>7. Werken met data</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Basiscommunicatie</li> <li>2. Feedback</li> <li>3. Gespreksvaardigheden</li> <li>4. Kwaliteitsontwikkeling</li> <li>5. Onderlinge audits</li> <li>6. Veranderen</li> <li>7. Financiën werken met data</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Veranderen in de praktijk</li> <li>2. Teamleren</li> <li>3. Ouderbetrokkenheid</li> <li>4. Oudercommunicatie</li> <li>5. Ondernemend leiderschap</li> <li>6. Financiën</li> <li>7. HRM</li> </ol>
Persoonlijke lijn	Koppeling van persoonlijkheidskenmerken aan de competenties voor schoolleiders		

## Schoolleider Vakbekwaam

	Etappe 1	Etappe 2	Etappe 3
Themalijn	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Waardegericht leiderschap</li> <li>• Systemdenken</li> <li>• Onderzoeksmatig perspectief</li> <li>• Antroposofisch perspectief</li> <li>• Teamleren en groepsdynamiek</li> <li>• Toezicht en kwaliteitscultuur</li> <li>• Strategisch samenwerken met omgevingspartners</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Systemdenken</li> <li>• Bedrijfsmatig perspectief</li> <li>• Governance</li> <li>• Teamleren en groepsdynamiek</li> <li>• Perspectief van binnenuit</li> <li>• Feedback</li> <li>• Crisismanagement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Scenariodenen</li> <li>• Toekomstgericht werken</li> <li>• Beleidsrijk begroten</li> <li>• Feedforward</li> <li>• Strategisch HRM</li> <li>• Perspectief van het netwerk</li> </ul>
Persoonlijke lijn	Koppeling van persoonlijkheidskenmerken aan de competenties voor schoolleiders		
Onderzoekslijn	Peer-Assisted Leadership	Peer-Assisted Leadership	Peer-Assisted Leadership

## 2.2 Inhoud opleiding Schoolleider Basisbekwaam

### Persoonlijke lijn

De lijn persoonlijke ontwikkeling loopt als een rode draad door alle etappes van de opleiding Schoolleider. Persoonlijke ontwikkeling richt zich op de koppeling tussen persoonlijkheidskenmerken en de competenties voor het vak schoolleider. Het is een begeleidingslijn gericht op persoonlijke effectiviteit en op de balans tussen de grote uitdagingen van werk en leven van nu. Doel is om vanuit meervoudige perspectieven te kijken naar kwaliteiten, ontwikkelpunten en dilemma's uit de praktijk. De benodigde reflectieve denkvaardigheden vallen onder de competentie 'hogere orde denken' die een belangrijke rol speelt in de opleiding. De persoonlijke lijn wordt vormgegeven in drie individuele coachgesprekken en in leerkringen onder begeleiding van een gecertificeerd coach of supervisor.

### Themalijn

De themalijn van Schoolleider Basisbekwaam is gericht op het verkrijgen van kennis, inzicht en vaardigheden in de routines van leiderschap, gericht op het optimaliseren van de leerlingresultaten. De opleiding richt zich op het analyseren van recente schoolontwikkelingen vanuit actuele thema's en start met het thema Leiderschap en organisatie. Tijdens dit thema verwerft de student kennis over en inzicht in onderzoeksmatig, integraal en onderwijskundig leiderschap, en over de onderwijskundige gerichtheid van de schoolorganisatie. De schoolleider past die kennis toe door zijn leiderschap en de schoolorganisatie te analyseren. Er wordt vanaf de start van de opleiding aandacht besteed aan het hogere orde denken op basis van het model voor effectief leiderschap, waarbij verbanden tussen domeinen in het model inzichtelijk worden gemaakt. Ook is er aandacht voor verschillende vaardigheden in gespreksvoering.

Tijdens het thema Innovatie en omgeving verwerft de schoolleider kennis over en inzicht in nieuw-onderwijskundig leiderschap, transformationeel leiderschap, verandermanagement, governance en ouderbetrokkenheid. Deze kennis wordt toegepast door het analyseren van een recente schoolontwikkeling binnen de context van zijn school.

Deze analyse leidt tot het geven van aanbevelingen over het leiderschap aan schoolontwikkeling binnen deze werkcontext. Dit vraagt om vermogen op het gebied van communicatie en oordeelsvorming.

## 2.3 Didactische opzet

De didactiek van de opleiding Schoolleider Basisbekwaam is gebaseerd op een sociaal-constructivistische definitie van leren. Daarbij worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Leren is een sociaal proces, waarin studenten door middel van dialoog en interactie samen kennis creëren.
- Leren is betekenisvol; studenten doen dit door betekenis te verlenen aan concrete ervaringen of door bestaande betekenissen te herstructureren.
- Leren is een reflectief proces; studenten reflecteren op eigen leerervaringen en werken zelfgestuurd aan hun eigen ontwikkeling.

In de opleiding wordt bovenstaande didactiek vertaald in de volgende ontwerpprincipes, gegroepeerd naar bovengenoemde uitgangspunten:

### Collectief leren

In de opleiding krijgt collectief leren op verschillende manieren aandacht, het meest in de leerkringen van 6 tot 8 personen. In de leerkring:

- staat de schoolleider als persoon centraal, waarbij ontwikkeling wordt bereikt door middel van reflectie en dialoog;
- ontwikkelen de schoolleiders vaardigheden om collega's te begeleiden;
- vindt het gezamenlijk creëren van kennis plaats.

### Betekenis verlenen

- Wisselwerking tussen en de integratie van de verschillende soorten kennis vanuit de leerlijnen;
- De schoolontwikkeling en de daaraan gerelateerde leervragen staan centraal in de opleiding;
- In de opbouw van het programma is er sprake van toenemende complexiteit in de benadering van de werkelijkheid.

### Zelfsturing

De schoolleider is zelf verantwoordelijk voor de voortgang van de studie en van zijn ontwikkeling.

### Activerende didactiek

In de opleiding worden werkvormen toegepast die actieve inbreng van de groep vragen.

## 2.4 Werkvormen

De opleiding kent verschillende vormen van leren en daarbij behorende organisatieprincipes: college-dagen, leerkringen, schoolbezoeken, interviews en zelfstudie.

### Studiedagen

Het jaarprogramma kent vijftien studiedagen. Overige roostergebonden activiteiten: zijn drie dagdelen voor coaching, vier dagdelen voor schoolbezoeken en twee voor bezoek aan een senior schoolleider.



### **Leerkringen**

In de leerkringen wordt gewerkt met groepen van ten hoogste acht studenten. Er zijn begeleide en onbegeleide leerkringen. Er wordt gewerkt aan het verdiepen van zelfkennis, intervisie en het bouwen van het profiel.

### **Schoolbezoek**

Schoolleiders houden intervisie op elkaars scholen, waarbij een leiderschapsdilemma wordt besproken.

### **Interviews**

Schoolleiders zoeken op eigen initiatief contact met een inspirerende bestuurder voor een inhoudelijk gesprek over actuele thema's.

### **Zelfstudie**

Onder zelfstudie wordt verstaan de activiteiten en praktijkopdrachten die thuis of op school uitgevoerd worden, zowel zelfstandig als in samenwerking met anderen.

## **2.5 Toetsing**

### **Toetsing als onderdeel van het leerproces**

Een toetsopdracht heeft primair als doel om de prestatie van de student te toetsen aan specifieke, vooraf geformuleerde criteria. Een toetsopdracht staat ten dienste van het leerproces. Competentiegericht leren gaat immers uit van de vragen: wat kun je al en hoe kun je dat nog verbeteren? De opleiding kent drie toepassingsgerichte toetsen met een open structuur, waardoor er veel ruimte is voor eigen invulling. Ze zijn gericht op analyse, toepassing van kennis en het onderbouwen van het eigen handelen in de praktijk. Bij elke toets is gelegenheid voor tussentijdse feedback van de docent.

## **2.6 De beroepsstandaard**

De beroepsstandaard van het Schoolleidersregister PO en de Beroepsstandaard Schoolleiders VO van de VO-raad vormen de basis van deze opleiding. In de opleiding staat de ontwikkeling van deze leiderschapspraktijken en persoonlijke kwaliteiten, uitgewerkt op het niveau van de basisbekwame schoolleider, centraal.

Na het volgen van de opleiding heeft de student zich ontwikkeld in:

### **Leiderschapspraktijken**

- Leidinggeven aan visiegestuurd werken
- Leidinggeven aan de ontwikkeling van medewerkers
- Leidinggeven aan de schoolontwikkeling
- Leidinggeven aan de onderwijskwaliteit
- Leidinggeven aan verbinding met de (bredere) omgeving

### **Persoonlijke kwaliteiten**

- Cognitieve kwaliteiten
- Zingevende kwaliteiten
- Sociale kwaliteiten
- Psychologische kwaliteiten

### 3. Verkort traject Schoolleider Basisbekwaam

De opleiding Schoolleider Basisbekwaam Verkort is ontwikkeld om op basisbekwaam (adjunct-directeur, teamleider, bouwcoördinator, ...) niveau leiding te kunnen geven aan scholen in het po, vo en mbo. De opleiding is bedoeld voor leerkrachten, (bouw)coördinatoren en (aankomend) schoolleiders die al een opleiding Middenmanagement (of vergelijkbaar) hebben gevolgd.



***“Er wordt vaak gewerkt in kleine groepen en dat maakt dat naar mijn idee de opleiding goed in elkaar steekt en het je ook daadwerkelijk wat oplevert”***

#### **De opleiding is opgebouwd langs twee leerlijnen:**

- Themalijn (een verdieping op thema's uit Middenmanagement)
- Persoonlijke lijn (in leerkringen en coachgesprekken, gericht op het vergroten van persoonlijke effectiviteit)

#### **Van Middenmanagement naar Schoolleider Basisbekwaam: wat is anders?**

Bij Schoolleider Basisbekwaam wordt er meer diepgang vereist die met name ontstaat door intensief samenwerkend leren. Nieuw is de persoonlijke leerlijn met coachgesprekken en leerkringen gericht op persoonlijke effectiviteit. Het werken in leerkringen biedt mogelijkheden om elkaars praktijk te leren doorzien. De literatuur is nieuw, maar veel thema's zijn in Middenmanagement al aan de orde geweest. Kernwoorden zijn verdieping en koppeling naar persoonlijk leiderschap.

#### **Voor wie?**

Dit verkorte traject is geschikt voor (aankomende) leidinggevendenden in het bezit van het diploma Middenmanagement (of een gelijkwaardig diploma), die verantwoordelijkheden dragen in hun huidige praktijk. Er wordt een stevige inzet gevraagd vanuit een nieuwsgierige basishouding.

#### **Intakegesprek**

Wij vinden een goede match tussen aanbod en verwachtingen belangrijk, daarom volgt toelating na een persoonlijk intakegesprek met de kerndocent van de opleiding. Bij het intakegesprek komen de volgende onderwerpen aan bod: tijdsinvestering, literatuur, schrijfvaardigheid, taken in school en samenwerkend leren.

#### **Omvang**

De opleiding Schoolleider Basisbekwaam Verkort is een deeltijdopleiding. De studielast is 10 European Credits (ECTS) wat overeenkomt met 280 uur. Inclusief contacttijd is dit per week een gemiddelde studielast van tien uur.

### **Start en duur**

De opleiding Schoolleider Basisbekwaam Verkort start in oktober en duurt acht maanden. De lesdag is woensdag van 10.00 tot 17.00 uur. Aan het begin van het traject is een tweedaags seminar gepland. Gemiddeld één keer per maand is er een studiedag op de hogeschool. Kijk voor het rooster dat medio mei beschikbaar is op [www.pentanova.nl](http://www.pentanova.nl).

### **Investing**

Voor het traject Schoolleider Basisbekwaam Verkort betaal je € 3.625,- inclusief koffie/thee en lunch. De verblijfskosten voor het seminar bedragen € 325,- inclusief btw. Voor de aanschaf van boeken moet je rekening houden met een bedrag van € 175,-.

### **Locatie**

De centrale leslocatie is de Marnix Academie in Utrecht.

### **Afronding**

De opleiding wordt afgerond met drie toetsen. Het afronden van dit traject geeft recht op het reguliere diploma Schoolleider Basisbekwaam. Met dit diploma kun je je registreren als adjunct-directeur po in het Schoolleidersregister PO (SRPO).



## 4. Praktische informatie

### 4.1 Doelgroep, toelating, afronding

#### Doelgroep

De opleiding Schoolleider Basisbekwaam is bedoeld voor leidinggevendenden uit primair en voortgezet onderwijs en het middelbaar beroepsonderwijs die zich willen bekwamen in het vak van leidinggevende op het gebied van onderwijskundig leiderschap, veranderingsprocessen en opbrengstgericht leiderschap op basis van onderzoeksmatig werken in de school.

Binnen het onderwijs worden verschillende benamingen gebruikt voor leidinggevendenden. Deze namen variëren van directeur, locatieleider en adjunctdirecteur in het po tot teamleider, afdelingshoofd, coördinator, locatieleider en directeur in het vo. Doorslaggevend voor de toelating is niet de benaming, maar de inhoud van de functie nl: (eind)verantwoordelijk voor (een deel van) de organisatie.

#### Toelating

In het algemeen gelden de volgende richtlijnen voor toelating; deze worden in een persoonlijk intakegesprek op maat bekeken.

- Je dient in het bezit te zijn van een afgeronde (educatieve) hbo-opleiding.
- Je draagt (mede) verantwoordelijkheid als leidinggevende op jouw school.
- Samenwerkend leren past je.

#### Afronding

Deelnemers die de opleiding positief afsluiten, ontvangen het diploma Schoolleider Basisbekwaam van Penta Nova. De opleiding is door het Schoolleidersregister PO officieel erkend als opleiding Schoolleider Basisbekwaam en geeft recht op registratie als adjunct-directeur po.

Het Schoolleidersregister VO is op dit moment nog niet zover dat zij diploma's kunnen erkennen. Zodra het mogelijk is zullen de opleidingen van Penta Nova worden aangeboden ter certificering.

### 4.2 Investering, locaties, start en duur

De opleiding Schoolleider Basisbekwaam is een onbekostigde opleiding. Dit betekent dat de overheid geen kosten voor haar rekening neemt. Wel zijn er in de lumpsum financiering van schoolbesturen jaarlijks gelden opgenomen voor scholing van het management.

#### Investering

Voor de reguliere opleiding Schoolleider Basisbekwaam betaal je € 5.855,- inclusief lunch, koffie en thee. De verblijfskosten voor het seminar bedragen € 325,- inclusief btw. Voor de aanschaf van boeken moet je rekening houden met een bedrag van € 300,-.

#### Opleidingsplaatsen

Penta Nova gaat uit van groepen van ten minste zestien en maximaal 24 studenten. Bij de indeling wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met je voorkeur qua leslocatie (zie ook Locaties).

## Locaties

De reguliere opleiding Schoolleider Basisbekwaam wordt in principe over geheel Nederland aangeboden. De lesplaatsen zijn:

Lesdag op donderdag:

- Haarlem
- Leiden
- Rotterdam/ Den Haag
- Gouda

Lesdag op dinsdag:

- Utrecht
- Ede
- Zwolle
- Helmond

Bij voldoende aanmeldingen voor een bepaalde locatie gaat de opleiding van start. Besturen kunnen op locatie een in company traject arrangeren.

## Start en duur

De opleiding Schoolleider Basisbekwaam start in september en duurt één jaar; de opleidingsdag is dinsdag of donderdag afhankelijk van de leslocatie (zie hierboven bij Locaties). Aan het begin van de opleiding is een tweedaags seminar gepland. Gemiddeld eens per twee à drie weken is er een collegedag op de hogeschool. Daarnaast zijn er andere activiteiten zoals een aantal onbegeleide leerkring-bijeenkomsten die de leerkring zelf plant op de scholen van de studenten. Kijk voor het rooster dat medio mei beschikbaar komt op [www.pentanova.nl](http://www.pentanova.nl).

## 4.3 Studielast, opdrachten en toetsing

### Studielast

De opleiding Schoolleider Basisbekwaam is een éénjarige deeltijdopleiding.

De studielast is 15 European Credits (ECTS) per jaar wat overeenkomt met 420 uur. Inclusief contacttijd is dit per week een gemiddelde studielast van tien uur.

### Praktijk en opdrachten

In de opleiding Schoolleider Basisbekwaam werkt de student aan een integrale opdrachten over schoolontwikkeling die rechtstreeks is verbonden met de eigen schoolpraktijk. Op deze wijze profiteert de school mee van de opleiding.

### Toetsing

Toetsopdrachten zijn gericht op analyse van de eigen organisatie en het onderbouwen van leidinggevend handelen.

## 4.4 Aanmelden en aanvullende informatie

### Aanmelden

Je kunt je aanmelden via het aanmeldingsformulier op de website [www.pentanova.nl](http://www.pentanova.nl)

Wij verzoeken je je zo vroeg mogelijk aan te melden, bij voorkeur vóór 1 juni 2021.

Als je je na 1 juni inschrijft kan de toelatingsprocedure niet in alle gevallen meer voor de zomervakantie worden afgerond.



### **Wat gebeurt er als je je hebt aangemeld?**

- je ontvangt een bevestiging van jouw aanmelding met een intakeformulier;
- je wordt uitgenodigd voor een intakegesprek;
- je ontvangt, bericht over je toelating en je lesplaats, alsmede een bevestiging van inschrijving en een literatuurlijst;
- je ontvangt een factuur voor het betalen van de opleiding en de verblijfskosten van het seminar;
- voor of bij de start van de opleiding ontvang je alle verdere gegevens.



***“Als leerkracht vond ik het mooi om kinderen te helpen ontwikkelen en nu als bouwcoördinator vind ik het mooi om leerkrachten mee te helpen ontwikkelen. Daardoor heb ik nu ook de ambitie om schoolleider te worden en dus gekozen voor deze opleiding”***

### **Vorbereiding op de eerste bijeenkomst**

Je ontvangt direct na de zomervakantie een uitnodiging voor de eerste bijeenkomst in september. Verder kun je je voorbereiden door literatuur van de lijst te lezen en ontwikkelpunten uit de intake te overdenken.

### **Informatie**

Voor meer informatie kun je contact opnemen met het Servicebureau van Penta Nova:

Telefoon: 030 275 35 80

E-mail: [info@pentanova.nl](mailto:info@pentanova.nl)

Website: [www.pentanova.nl](http://www.pentanova.nl)

Voor inhoudelijke informatie over de opleidingen kun je contact opnemen met de opleidingscoördinator in jouw regio:

West (Haarlem, Leiden, Den Haag, Rotterdam, Gouda): Kees van der Vloed via 06 52 58 11 44 of [k.vdvloed@hsmarnix.nl](mailto:k.vdvloed@hsmarnix.nl).

Midden (Utrecht, Garderen): Jacqueline Frentrop via 06 33 90 23 25 of [j.frentrop@hsmarnix.nl](mailto:j.frentrop@hsmarnix.nl)

Oost (Ede, Helmond, Zwolle): Marco Bulthuis via 06 54 79 50 83 of [m.bulthuis@hsmarnix.nl](mailto:m.bulthuis@hsmarnix.nl)

### **Algemene voorwaarden**

Bij de inschrijving voor de opleiding Schoolleider Basisbekwaam zijn de algemene voorwaarden van Penta Nova van toepassing. Deze kun je vinden op de website [www.pentanova.nl](http://www.pentanova.nl) of opvragen bij het Servicebureau van Penta Nova.



## Servicebureau Penta Nova

E-mail: [info@pentanova.nl](mailto:info@pentanova.nl)

Telefoon: 030 275 35 80

Vogelsanglaan 1      Postbus 85002  
3571 ZM Utrecht      508 AA Utrecht

## De zeven hogescholen van Penta Nova:

